

Tasso di Assenza e di presenza del personale

Ai sensi della Legge 69/2009 art. 21 c.1: "Ciascuna delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, ha l'obbligo di pubblicare nel proprio sito internet le retribuzioni annuali, i curricula vitae, gli indirizzi di posta elettronica e i numeri telefonici ad uso professionale dei dirigenti e dei segretari comunali e provinciali nonché di rendere pubblici, con lo stesso mezzo, i tassi di assenza e di maggiore presenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale."

MESE DI MARZO 2012							
N.	Area	Dipendenti	Giorni		NOTE	% Assenze	% Presenze
			Lavorativi	Assenza*			
1	Tecnica	4	88	14	Calcolo effettuato su 5 giorni lavorativi con 2 rientri pomeridiani	18,16%	84,98%
		10	270	51	Calcolo effettuato su 6 giorni lavorativi		
2	Amministrativa	11	242	25	Calcolo effettuato su 5 giorni lavorativi con 2 rientri pomeridiani	10,33%	89,67%
3	Scolastica/Socio Assistenziale	2	44	7	Calcolo effettuato su 5 giorni lavorativi con 2 rientri pomeridiani	30,40%	84,98%
		3	81	31	Calcolo effettuato su 6 giorni lavorativi.		
4	Finanziaria	2	44	1	Calcolo effettuato su 5 giorni lavorativi con 2 rientri pomeridiani	2,27%	97,73%
5	Vigilanza	3	81	9	Calcolo effettuato su 6 giorni lavorativi	11,11%	88,89%
6	Tributi	5	110	3	Calcolo effettuato su 5 giorni lavorativi	2,73%	97,27%

*** A qualsiasi titolo**

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi retribuiti vari (Legge 104, Avis, Allattamento, Matrimonio, Lutto, Protezione Civile, Esami, Studio 150 ore, Permessi sindacali)