

## Tasso di Assenza e di presenza del personale

Ai sensi della Legge 69/2009 art. 21 c.1: "Ciascuna delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, ha l'obbligo di pubblicare nel proprio sito internet le retribuzioni annuali, i curricula vitae, gli indirizzi di posta elettronica e i numeri telefonici ad uso professionale dei dirigenti e dei segretari comunali e provinciali nonché di rendere pubblici, con lo stesso mezzo, i tassi di assenza e di maggiore presenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale."

<b>MESE DI LUGLIO 2012</b>							
N.	Area	Dipendenti	Giorni		NOTE	% Assenze	% Presenze
			Lavorativi	Assenza*			
1	Amministrativa	11	242	89	Calcolo effettuato su 5 giorni lavorativi con 2 rientri pomeridiani	36,78%	63,22%
2	Tecnica	4	88	31	Calcolo effettuato su 5 giorni lavorativi con 2 rientri pomeridiani	20,42%	79,58%
		13	338	56	Calcolo effettuato su 6 giorni lavorativi		
3	Scolastica/Socio Assistenziale	2	44	14	Calcolo effettuato su 5 giorni lavorativi con 2 rientri pomeridiani	57,14%	42,86%
		1	26	26	Calcolo effettuato su 6 giorni lavorativi		
4	Finanziaria	2	44	7	Calcolo effettuato su 5 giorni lavorativi con 2 rientri pomeridiani	15,91%	84,09%
5	Tributi	3	66	15	Calcolo effettuato su 5 giorni lavorativi con 2 rientri pomeridiani	22,73%	77,27%
6	Vigilanza	4	104	3	Calcolo effettuato su 6 giorni lavorativi	2,88%	97,12%

**\* A qualsiasi titolo**

*Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi retribuiti vari (Legge 104, Avis, Allattamento, Matrimonio, Lutto, Protezione Civile, Esami, Studio 150 ore, Permessi sindacali)*